



## **Høringsvar til kompenserende besparelser 2023**

Skolebestyrelsen på Aabybro Skole er taknemmelig for, at vi igen får muligheden for at afgive høringsvar på trods af, at det igen er i forbindelse med besparelser i Jammerbugt Kommune. Når det er sagt, ser skolebestyrelsen med stor bekymring på igen at skulle forholde sig til besparelser på skoleområdet. Jammerbugt Kommune er blandt de nordjyske kommuner, som bruger færrest penge pr. elev i folkeskolen. Skolebestyrelsen på Aabybro Skole har stor forståelse for, at vi skal tage et fælles ansvar for den kommunale økonomi, men når der gentagende gange reduceres i økonomien på skoleområdet, giver det anledning til bekymring, nytænkning og drøftelse af, hvad kommunens folkeskoler skal kunne tilbyde fremtidens børn og unge.

### **02.OS.01 Nedlæggelse af Naturskolen**

Skolebestyrelsen på Aabybro Skole oplever, at Naturskolen er et attraktivt tilbud, som særlig 4. årgang på Aabybro Skole har haft glæde af. Naturvejlederen på Naturskolen har en unik viden, som har været til stor glæde for skoleelever i Jammerbugt Kommune. Sammenholdes aktivitetsniveauet med omkostningsniveauet er der blandt skolebestyrelsen på Aabybro Skole forståelse for, at alle hjørner skal afsøges for at finde de kompenserende besparelser. Det vil være ønskværdigt, hvis det var muligt at finde en løsning, hvor Naturskolen kunne bevares med en højere grad af brugerbetaling for både institutioner og foreninger i og uden for Jammerbugt Kommune.

### **02.OS.02 Forhøjelse af forældrebetalingsprocenten for børn i skolefritidsordninger (SFO)**

Skolebestyrelsen på Aabybro Skole finder forslaget om forhøjelse af forældrebetalingsprocenten for børn i skolefritidsordningen rimelig. Vi ligger i Jammerbugt Kommune blandt de laveste forældrebetalingsandele i landet. Det er betydningsfuldt, at der fremadrettet er en opmærksomhed på økonomiske trængte familier, da de kan fravælge SFO'en for deres børn af økonomiske årsager.

### **02.OS.03 Reduktion serviceniveau skolebuskørsel og 02.OS.04 Samkørsel af børn og voksne ved planlægning af kørsel:**

Skolebestyrelsen på Aabybro Skole finder forslaget om reduktion af serviceniveau skolebuskørsel og samkørsel af børn og voksne ved planlægning af kørsel fornuftig. Det er skolebestyrelsens oplevelse, at forældre bør medtage overvejelser om kørsel, inden der skiftes fra distriktsskolen.



### **03.OS.01 Reduktion i SSP fra 3 til 2 medarbejder**

At reducere SSP-medarbejderne fra 3 til 2 medarbejdere bekymrer skolebestyrelsen på Aabybro Skole. Det er skolebestyrelsens oplevelse, at det vil få en betydning for både udsatte børn og unge samt ressourcestærke børn og unge i Aabybro. Skolebestyrelsen på Aabybro Skole ser med stor bekymring på, at man stiller forslag om at reducere et område, der burde tilføres flere midler til forebyggelse og indsatser for udsatte unge og deres forældre.

Aabybro Skole har et godt og konstruktivt samarbejde med SSP-Jammerbugt. Det afspejles gennem de mange oplæg og forbyggende indsatser på forskellige årgange i form af undervisningsforløb, deltagelse i forældre- og netværksmøder. Deres opgaveløsning medvirker til, at skolen kan fokusere på eleveres faglige, sociale og personlige udvikling. Som skolebestyrelse har vi oplevet en positiv italesættelse og effekt af SSP's forebyggende indsat og arbejde, og det er vores opfattelse, at deres forebyggende arbejdsindsats har hjulpet mange børn og unge. Skolen har de sidste år oplevet en stigning i brugen af individuelle samtaleforløb med udsatte unge og deres forældre. SSP-medarbejderne er dygtige til at hjælpe og rådgive både børn, unge og forældrene, når livet i perioder bliver svært. De tilbyder en rådgivning og vejledning, som medarbejderne på Aabybro Skole ikke er uddannet til at løse. De kommer med andre kompetencer end lærere og pædagoger, og det kan for mange børn og unge være nødvendigt, at guidningen flyttes fra nære voksne, som man dagligt ser på skolen, til kompetente voksne, som man kan kontakte ved behov - alene eller sammen med ens forældre.

Vi er samtidig bekymret for, at reduktionen i antallet af SSP-medarbejdere vil medvirke til at stillingen, som SSP medarbejder ikke opleves attraktiv. Vi har brug for at kunne tiltrække og fastholde dygtige SSP-medarbejdere, og det bekymrer os, hvis de oplever et stigende pres, en utilstrækkelighed i opgaveløsningen og brandslukning i steder for forebyggelse.